



Löneväxling - byt lön idag mot mer pension

Movestic erbjuder företag att låta sina anställda spara mer till pension i vårt utvalda fondutbud genom lönevaxling. Du avstår då en del av din bruttolön som sätts in till tjänstepension istället. Med en premiefrielseförsäkring kan lönen du avstår till pension fortsätta växa i samma takt även om du skulle bli långvarigt sjuk. Movestic säkerställer då att pensionsinbetalningarna fortsätter.

SÅ FUNGERAR DET

Löneväxling till förmån för förstärkt pension utgår från att arbetsgivaren erbjuder anställda möjligheten att växla lön mot en ökad avsättning till sin tjänstepension. Lönevaxling är förmånlig för anställda som efter växlingen har en inkomst över 8,07 inkomstbasbelopp.

ÄNNU MER TILL PENSION

Istället för sociala avgifter på lönen, betalar arbetsgivaren särskild löneskatt på den summa som sätts av till tjänstepension. Kostnaden för arbetsgivaren blir lägre och mellanskillnaden kan användas till en högre pensionsavsättning än den lön som du avstår.

EXEMPEL

Anna är 40 år och avstår 1000 kr av sin lön till pension. Arbetsgivaren skjuter till ca 6% (skillnaden mellan sociala avgifter och löneskatt). 1060 kr sätts varje månad in till en tjänstepensionsförsäkring. Med 3% antagen avkastning har kapitalet växt till ca 405 tkr när hon fyller 65 år, vilket räcker till extra pension med ca 3400 kr per månad i 10 år. Hade Anna istället tagit ut 1000 kr som lön idag hade hon fått betala inkomstskatt. Nu skjuts skatten upp till dess hon tar ut det som pension, med förmodad lägre marginalskatt.



SKYDD VID SJUKDOM

Vid löneväxling påverkas den sjukförsäkringsgrundande inkomsten. För bibehållen trygghet vid sjukdom erbjuder Movestic antingen premiefrielse eller sjukförsäkring vid löneväxling.

TECKNA LÖNEVÄXLING

Om din arbetsgivare erbjuder löneväxling kan din försäkringsförmedlare hjälpa dig att komma igång och ge råd om vilket försäkringsskydd du behöver. För att teckna sjuk- och premiefrielseförsäkring (till vissa nivåer) behöver du endast intyga att du är fullt arbetsför.

PREMIEFRIELSEFÖRSÄKRING

Anställda **utan ITP**, eller annat kollektivavtal, erbjuds premiefrielseförsäkring. Det innebär att du kan välja att komplettera pensionssparandet med en premiefrielseförsäkring som skyddar hela löneväxlingspremien och din framtida pension vid sjukdom.

Anställda **med ITP** erbjuds också premiefrielseförsäkring (100 %) men har valet att istället välja sjukförsäkring (65 %) som betalas ut redan idag om du blir långvarigt sjukskriven.

För anställda **med ITP 2** kan arbetsgivaren anmäla två löner till Collectum, en lön som gällde före växlingen och en lön som gäller efter växlingen. Lönen före växlingen gäller ålderspensionen och familjepensionen medan lönen efter växlingen påverkar sjukförsäkringen. Förlorade sjukförsäkringsförmåner kan därför kompletteras med Movestics sjukförsäkring.

För anställda **med ITP 1** kan arbetsgivare bara anmäla kontant utbetald lön till Collectum. Därmed förlorar den anställda alltid pension och sjukförsäkringsgrundande inkomst vid löneväxling, eftersom den lön som anmäls till Collectum är den lägre lönen efter löneväxlingen. Detta kompenseras genom att arbetsgivaren betalar en 30 % högre löneväxlingspremie.